

ДЕКЛАРАЦИЯ НА ДРУЖЕСТВОТО ПО ИЗИСКВАНИЯТА КЪМ ТРУДА НА СТАНДАРТ FSC-STD-40-004

Присъединявайки се към система FSC®, "Дунав прес" АД отговорно е подписало официален документ "Policy for the Association of Organizations with FSC" и в своята дейност винаги се придържа към нормите, дадени в него. Въвеждайки последната версия на Стандарта, фирменото ръководство приема чрез настоящата декларация и всички изисквания към труда, дадени в тази версия и ги потвърждава както следва:

1. Потвърждава отново своя ангажимент за спазване на правата и задълженията, дадени в националното законодателство и приложими при всички дейности за постигане на целите му.
2. Потвърждава ангажимента си да не наема и ползва за редовното производство лица, определени от националното законодателство и други официални норми и стандарти като "деца". Във връзка с това заявява, че в Дружеството са забранени и най-лошите форми на детския труд.
3. Разбирайки опасностите за физическото и психично здраве на младите хора, потвърждава ангажимента си да не използва при тежки и опасни работи персонал на възраст под 18 години, освен ако това не е позволено от официалното законодателство за даден период, с цел негово обучение.
4. Ръководството никога не прилага каквито и да са форми на насилствен и на задължителен труд.
5. Потвърждава, че наемните отношения във фирмата са изцяло изградени на принципите на доброволност и на взаимно съгласие с персонала и че за поддържане на тази отношения не се прилагат каквито и да са заплахи или наказания.
6. Спазвайки всички човешките права и законодателството ръководството гарантира, че във фирмата не са налице нито практики, нито доказателства за прилагане в дейностите на физическо и сексуално насилие, на работа в окови, на удръжки от възнагражденията на работници или на депозити от тяхна страна, с цел да им се обезпечи сигурна работа, на ограничаване на тяхната мобилност, на задържане на лични документи на работници от фирмата, както и на заплахи към тях те да бъдат предадени с определена цел на властите.
7. Наемането на персонал и неговото назначаване на различни позиции не се извършва на основа на дискриминиране. Не се допуска съобщенията, практиките и дейностите в този процес да включват дискриминация по какъвто и да е признак.
8. Ръководството уважава свободата на асоцииране на наетия персонал, правата му да се присъединява по негов избор към работнически организации и да се договаря или пряко, или чрез неговите организации. При това се признава също и правото му да участва в законови дейности, насочени към формиране и подпомагане на такива организации, както и правото на тази организации да съставят свои собствени правила и устави. При такива негови дейности, ангажираният в тях персонал никога не се подлага на дискриминиране или наказания за това, че упражнява правата си.
9. При преговори и договаряне с работнически организации и съюзи, ръководството винаги прави това в дух на разбирателство и с най-добро желание за постигане на договореност. Затова то винаги признава и прилага положенията, постигнати при колективното договаряне с работническите организации и със законните им представители.

Тази Декларация отразява пълното съгласие на ръководството с изискванията на Стандарта, разрешена е за публичен достъп и може да се предоставя на акционери и заинтересовани лица чрез средствата за електронна комуникация или като материален документ.

Русе,
20. 12. 2021 г.

Изпълнителен директор:
/ Н. Алексиев /

